

CARO FORNITORE,

La Torre Costruzioni è nata nel 1997 affermandosi nel panorama nazionale come una delle realtà più solide e affidabili nel settore delle costruzioni edili, sia pubbliche che private.

La nostra crescita è il risultato di una visione chiara e di un impegno costante: realizzare opere che non siano semplici edificazioni, ma testimonianze tangibili di qualità, innovazione e rispetto del territorio.

In oltre venticinque anni di attività, abbiamo costruito molto più che infrastrutture: abbiamo costruito relazioni di fiducia con enti pubblici, imprese private, progettisti, fornitori e comunità. Il know-how tecnico consolidato e la capacità di adattamento ai contesti più diversi ci consentono oggi di operare con successo in tutto il Paese, distinguendoci per efficienza, precisione e affidabilità.

Siamo un'azienda che investe ogni giorno sull'aggiornamento continuo:

- innovando i nostri processi organizzativi;
- potenziando i nostri mezzi e le tecnologie di cantiere;
- formando le nostre persone con competenze aggiornate e specializzate.

Il nostro *core business* è rappresentato dagli appalti pubblici: un settore che richiede competenze tecniche d'eccellenza, gestione rigorosa delle commesse, rispetto assoluto delle normative, capacità di visione a lungo termine. In questo ambito, la nostra Azienda ha saputo consolidare una reputazione di serietà, efficienza e capacità di realizzare progetti complessi nel rispetto dei tempi, dei costi e delle aspettative dei Committenti.

La nostra forza è la capacità di coordinare efficacemente tutte le parti coinvolte nella realizzazione di un'opera valorizzando ogni professionalità e creando sinergie virtuose.

Ogni progetto è per noi una sfida da affrontare con esperienza, affidabilità e un'innata voglia di innovare, sempre al servizio della qualità e della responsabilità. Siamo appunto convinti che un'imprenditorialità responsabile sia la chiave per una crescita sostenibile a vantaggio di tutti noi. Agire in modo sostenibile è un fattore decisivo per il successo aziendale. In qualità di azienda responsabile, La Torre Costruzioni è plasmata e guidata da valori forti quali correttezza, onestà, trasparenza ed integrità e considera la sostenibilità un elemento fondamentale delle nostre priorità aziendali.

Sappiamo tutti che la sostenibilità trascende i confini aziendali. Ecco perché voi, i nostri Fornitori e Partner Commerciali, siete parte integrante del nostro approccio alla sostenibilità.

Per noi, il fare impresa in modo responsabile è profondamente radicato nel nostro DNA e nella nostra cultura aziendale. Ci prefiggiamo i massimi requisiti in materia di rispetto degli standard sociali e ambientali non solo per i nostri processi, ma anche per voi, i nostri Fornitori.

Il presente Codice di Condotta per i Fornitori si basa sul nostro Codice Etico, disponibile sul nostro sito web aziendale <https://latorrecostruzioni.org/>.

Quale Azienda responsabile siamo fortemente impegnati a sostenere e rispettare i diritti umani in linea con i Principi guida Internazionali su imprese e diritti umani. Ci aspettiamo inoltre che i nostri Fornitori e Partner facciano altresì affari in modo responsabile, che rispettino i diritti umani globalmente riconosciuti e le normative sul lavoro, che proteggano il nostro ambiente e che prevengano la corruzione.

Mentre lavoriamo per rendere le nostre filiere sostenibili, elemento fondamentale della nostra strategia di sostenibilità, vi chiediamo di familiarizzare e di rispettare questi principi in quanto il vostro impegno conta!

Qualora dovreste venire a conoscenza di rischi anche solo potenziali o aveste osservato comportamenti che violano i principi del presente Codice di Condotta, vi chiediamo di condividere queste informazioni con noi e di collaborare attivamente alla loro pronta risoluzione.

Saremo sempre lieti di confrontarci con voi su questi temi e di supportarvi per qualsiasi domanda o dubbio possiate avere.

Siete una parte essenziale della nostra filiera organizzativa e pertanto contiamo sul vostro impegno.

La Torre Costruzioni Srl

AI NOSTRI FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI

Il presente **Codice di Condotta per i Fornitori e Partner commerciali** ("Codice di Condotta") si applica a tutti i Fornitori di beni e/o servizi di La Torre Costruzioni ("Fornitori") e agli altri Partner Commerciali comunque definiti.

Ai fini del presente Codice di Condotta, i Fornitori, Partner, Terze Parti intermediarie sono considerati "Fornitori".

Il presente Codice di Condotta stabilisce gli standard minimi che i Fornitori si impegnano a rispettare in materia di rispetto dei diritti umani e del lavoro, salute e sicurezza sul lavoro, integrità aziendale, protezione dell'ambiente, miglioramento continuo e gestione dei loro rispettivi fornitori. In caso di subappalti e catene di fornitura, i Fornitori si impegnano a selezionare subfornitori che rispettino lo stesso Codice di Condotta.

Il presente Codice di Condotta non preclude a La Torre Costruzioni e ai suoi Fornitori di stabilire requisiti più specifici e stringenti, sia contrattualmente che autonomamente, attraverso i rispettivi strumenti di governance interna.

ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE GENERALE

La Torre Costruzioni si aspetta che i suoi Fornitori rispettino tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili nei paesi in cui operano o conducono la loro attività, particolarmente in tema di lavoro, sicurezza, ambiente, appalti e del settore delle costruzioni. Se le leggi e i regolamenti dovessero discostarsi dal presente Codice di Condotta, si applicheranno le previsioni più restrittive.

Impegno anticorruzione e anticoncussione

Sono vietate tutte le pratiche di corruzione, sia attiva che passiva, pubblica o privata. I Fornitori non concedono o accettano in nessun caso – né direttamente né indirettamente tramite terzi – tangenti, utilità o altri vantaggi illegali. I Fornitori devono rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti anticorruzione applicabili, sia nazionali che internazionali, oltre al Modello Organizzativo di Gestione e Controllo adottato dalla nostra Società.

Regali, intrattenimento, ospitalità, mance e altri pagamenti di facilitazione

I Fornitori vietano la fornitura o la ricezione di pagamenti o regali come tangenti o pagamenti di facilitazione. I Fornitori non dovranno fornire regali, regali, ospitalità, pasti o intrattenimenti ai dipendenti di La Torre Costruzioni, ai funzionari pubblici/governativi o a qualsiasi altra terza parte in qualsiasi situazione in cui possa influenzare, o anche solo sembrare di influenzare, la decisione del dipendente o del funzionario in relazione ad attività di interesse per La Torre Costruzioni.

Conflitto di interessi reali, potenziali o percepiti

I Fornitori devono evitare interazioni con qualsiasi dipendente di La Torre Costruzioni che possano essere in conflitto, o sembrare in conflitto, con la capacità del dipendente di agire nel migliore interesse di La Torre Costruzioni. I Fornitori con soci o familiari stretti che lavorano per La Torre Costruzioni sono tenuti a comunicare tali potenziali conflitti di interesse prima di intraprendere qualsiasi rapporto commerciale.

Antiriciclaggio e anti-ricettazione

I Fornitori devono disporre di solidi processi per prevenire l'introduzione di fondi illeciti nel ciclo economico legale o per nascondere in altro modo l'origine o la destinazione dei fondi. Essi si adoperano per contrastare il finanziamento del terrorismo e segnalano qualsiasi rischio anche potenziale a La Torre Costruzioni, indipendentemente dalla loro entità. Stessa cura dovrà essere applicata per la prevenzione dei reati di ricettazione e/o di acquisto, rivendita, utilizzo di beni di provenienza illecita.

Concorrenza leale

I Fornitori devono condurre la loro attività in modo coerente con una concorrenza leale e vigorosa e nel rispetto di tutte le leggi antitrust applicabili. I Fornitori non devono essere coinvolti in accordi anticoncorrenziali con concorrenti in violazione della normativa antitrust, né devono abusare di una posizione di mercato che possa essere potenzialmente considerata dominante o prendere parte ad altre pratiche anticoncorrenziali. I Fornitori devono adottare pratiche commerciali leali, per garantire il buon andamento del mercato.

Prevenzione delle frodi

I Fornitori devono disporre di politiche, procedure e controlli solidi per prevenire frodi, furti, appropriazioni indebite e irregolarità contabili/finanziarie e segnalare immediatamente eventuali incidenti a La Torre Costruzioni, indipendentemente dalla loro rilevanza. I Fornitori devono mantenere scritture contabili accurate e dettagliate, che raffigurino correttamente le transazioni, le attività, le passività, i ricavi e le spese e non contengano voci o documenti falsi.

Conformità al commercio internazionale e tracciabilità

I Fornitori devono rispettare tutti i controlli applicabili in materia di importazioni ed esportazioni, le sanzioni e altre leggi o ordini applicabili in materia di conformità commerciale. I Fornitori devono fornire informazioni accurate e veritieri alle autorità doganali e ad altre autorità quando richiesto.

I Fornitori dovranno garantire la fornitura di materiali conformi agli standard qualitativi richiesti, impegnarsi per la tracciabilità dei materiali ovvero per accertare la provenienza lecita delle materie prime, garantendo un risarcimento in caso di danni causati da prodotti o servizi difettosi.

Tutela dell'ambiente

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori adottino misure appropriate per proteggere l'ambiente e la società in generale. I rischi pertinenti devono essere monitorati dai Fornitori, in particolare quando hanno un impatto sulla salute umana e di tutte le specie viventi. I Fornitori si impegnano ad adottare un approccio precauzionale per quanto riguarda la protezione, salvaguardia e preservazione dell'ambiente. Pertanto, i Fornitori devono rispettare tutti i requisiti legali applicabili per la protezione dell'ambiente e disporre di tutte le licenze, i permessi e le autorizzazioni necessarie.

Rifiuti, fonti energetiche, acque reflue ed emissioni

I Fornitori fissano obiettivi e monitorano l'uso dei rifiuti, dell'energia elettrica e delle altre fonti energetiche, nonché le emissioni di gas a effetto serra. Inoltre, devono prevedere politiche interne per il conseguimento di obiettivi pertinenti per l'ambiente (ad esempio riduzione delle emissioni, consumo di energia, acqua, riduzione o riciclaggio dei rifiuti).

I Fornitori devono ridurre l'input di materiali, il consumo di energia e le emissioni, anche al fine di prevenire sversamenti e rilasci di sostanze chimiche e inquinanti nell'ambiente. La Torre Costruzioni incoraggia i Fornitori alla ricerca di soluzioni di smaltimento dei rifiuti più ecologiche (es. riciclo, termovalorizzazione) o di altro tipo (es. logistica verde, di economia circolare come il riutilizzo di prodotti e materiali quali gli imballaggi, lo sviluppo e l'introduzione di prodotti riciclabili).

I Fornitori devono possedere tutte le necessarie autorizzazioni nonché disporre di sistemi e processi per gestire e controllare lo stoccaggio e lo smaltimento dei rifiuti e delle acque reflue secondo le normative applicabili.

Biodiversità

I Fornitori, nelle loro attività, devono considerare anche la protezione della biodiversità e degli ecosistemi, ovvero dell'ambiente naturale in cui opera il Fornitore, inclusi aria, acqua, terra, risorse naturali, flora, fauna, esseri umani e le loro interrelazioni. A tale riguardo, i Fornitori devono impegnarsi attivamente per evitare l'approvvigionamento di materiali che potrebbero portare alla perdita di biodiversità (ecosistemi genetici, di specie o di diversità) o al degrado degli ecosistemi.

DIRITTI UMANI E DEL LAVORO

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori rispettino i diritti umani, operino in linea con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e svolgano la due diligence sui diritti umani.

Ciò include il rispetto di tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e, come minimo, di quelli espressi nella Carta internazionale dei diritti umani (vale a dire la Dichiarazione universale dei diritti umani, il Patto internazionale sui diritti civili e politici e il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali) e i principi relativi ai diritti fondamentali specificati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Occupazione liberamente scelta

I Fornitori devono garantire che non venga utilizzata alcuna forma di lavoro forzato, vincolato, involontario, minorile o non regolarmente contrattualizzato. In particolare, i Fornitori devono agire in conformità con la Convenzione n. 29 dell'ILO e con il Patto internazionale relativo ai diritti civili e politici dell'ONU.

Ogni dipendente dovrebbe lavorare di propria spontanea volontà senza essere minacciato di punizione.

Non saranno tollerate forme di schiavitù, pratiche simili alla schiavitù, servitù della gleba o altre forme di dominio o oppressione sul posto di lavoro, come lo sfruttamento economico estremo e l'umiliazione. I Fornitori non devono richiedere ai dipendenti di consegnare i loro passaporti o altri documenti legali o di pagare un deposito come condizione per l'assunzione. Parimenti, nessun Fornitore potrà richiedere ai propri dipendenti il pagamento di eventuali commissioni associate al loro lavoro, come le spese di reclutamento o di trasporto, laddove il trasporto sia offerto dai Fornitori.

I lavoratori hanno il diritto di risolvere il rapporto di lavoro in linea con il periodo di preavviso previsto dal contratto di lavoro.

Lavoro minorile e giovani lavoratori

Il lavoro minorile è severamente vietato. Le pratiche di lavoro devono essere conformi alle convenzioni dell'ILO e alla legislazione nazionale, a seconda di quale sia la più rigorosa, relativamente all'età minima, al lavoro minorile e all'impiego di lavoratori minorenni. I Fornitori non possono assumere un lavoratore al di sotto dell'età in cui termina la scuola dell'obbligo secondo la legge del luogo di lavoro, a condizione che l'età di lavoro non sia inferiore a 15 anni, a meno che la legge del luogo di lavoro non differisca in conformità con la Convenzione n. 138 dell'ILO.

I Fornitori devono inoltre rispettare l'articolo 3 della Convenzione n. 182 dell'ILO relativa al divieto e all'azione immediata per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, come tutte le forme di schiavitù o pratiche e lavori simili alla schiavitù che, per loro natura o per le circostanze in cui vengono svolte, possono nuocere al benessere fisico ed emotivo dei minori.

Non discriminazione e trattamento equo

I Fornitori devono mettere a disposizione un luogo di lavoro in cui tutti i dipendenti siano trattati in modo equo, privi di discriminazioni e molestie fisiche o verbali basate, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, su genere, razza, colore della pelle, età, sesso, identità o espressione di genere, stato transgender, orientamento sessuale, informazioni genetiche (inclusi test e caratteristiche), gravidanza (inclusi parto, allattamento o condizioni mediche correlate), religione, origine etnica o nazionale o discendenza, lingua, disabilità fisica o mentale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, stato civile, stato di veterano, reduce o qualsiasi altro stato protetto dalla legge applicabile.

Sono severamente vietati abusi fisici, punizioni corporali, molestie di qualsiasi tipo, aggressioni verbali o fisiche e abusi nei confronti dei dipendenti.

I Fornitori devono garantire che i dipendenti non siano discriminati nelle pratiche di assunzione, comprese le domande di lavoro, le promozioni, i premi, l'accesso alla formazione e alle posizioni senior, gli incarichi di lavoro, le condizioni di impiego, compresi i salari, i benefit, la disciplina o il licenziamento in base a caratteristiche personali non legate al lavoro.

Protezione dei mezzi di sussistenza

I Fornitori non devono causare cambiamenti dannosi del suolo, inquinamento idrico, inquinamento atmosferico, emissioni sonore nocive o consumo eccessivo di acqua che potrebbero avere un impatto negativo sulle comunità. Gli impatti negativi includono la compromissione delle risorse naturali necessarie per la conservazione e la produzione di alimenti o la limitazione dell'accesso ad acqua potabile sicura e pulita.

Ai Fornitori è vietato appropriarsi illegalmente di terreni, foreste e acque per l'acquisizione, lo sviluppo o altro uso di terreni, foreste e acque che garantiscano il sostentamento delle comunità. I Fornitori rispettano il principio del consenso libero, preventivo e informato. Nell'acquisizione, nello sviluppo o in altro modo di utilizzo delle suddette risorse, i Fornitori condurranno regolarmente valutazioni dell'impatto sociale e ambientale e adotteranno misure di mitigazione e/o riparazione in caso di violazioni.

Utilizzo dei servizi di vigilanza privata

Se le forze di sicurezza sono assunte o utilizzate dai Fornitori, questi devono assicurarsi che non violino il divieto di tortura e trattamenti crudeli, inumani o degradanti, non causino danni alla vita o all'incolumità fisica e non pregiudichino il diritto di organizzazione o la libertà di associazione.

Libertà di associazione e di rappresentanza

I Fornitori devono incoraggiare una comunicazione aperta e un impegno diretto con i lavoratori per risolvere i problemi relativi al luogo di lavoro e alla retribuzione. I Fornitori devono inoltre rispettare i diritti legali dei dipendenti alle forme di contrattazione collettiva, di formare e aderire a organizzazioni di lavoratori di propria scelta, comprese le organizzazioni sindacali o i sindacati e non devono discriminare in base alla decisione di un dipendente di aderire o meno a un'organizzazione sindacale.

Salari, benefici e pagamenti equi

I Fornitori devono pagare salari e benefici equi, almeno minimi, secondo le pratiche e le leggi applicabili nel luogo di lavoro. I salari comprendono i diritti legali locali (ad esempio, assicurazioni obbligatorie, ferie retribuite). Le retribuzioni e i benefit devono essere corrisposti regolarmente, puntualmente e integralmente e devono garantire un tenore di vita adeguato ai dipendenti e alle loro famiglie. Deve essere fornita un'equa retribuzione per un lavoro di pari controvalore. Il pagamento deve essere registrato.

Orario di lavoro

Devono essere rispettati il diritto al lavoro e la legislazione nazionale locale sull'orario di lavoro, o le norme dell'OIL se non esiste una legge nazionale. Le ore di straordinario dei lavoratori devono essere volontarie e non devono

essere richieste su base regolare. Il Fornitore deve disporre di linee guida e processi per registrare le ore di lavoro che devono essere completamente compensate.

Diversità, equità e inclusione

I Fornitori sono tenuti a fornire un ambiente di lavoro che riconosca e sostenga la diversità, l'equità e l'inclusione. Ciò significa sostenere una cultura inclusiva e coltivare un ambiente in cui tutti gli individui possano essere se stessi individualmente e unicamente. I Fornitori sono tenuti a promuovere tale cultura attraverso le rispettive strategie, formazione e incentivi e a consentire ai dipendenti di segnalare preoccupazioni o pratiche potenzialmente illegali sul posto di lavoro. Allo stesso modo, La Torre Costruzioni mira a creare una filiera inclusiva e quindi riconosce le piccole imprese e le imprese di proprietà di minoranze. La Torre Costruzioni incoraggia i Fornitori ad avere un programma attivo di diversità dei Fornitori.

Requisiti per i Fornitori di manodopera

I Fornitori che prestano servizi di manodopera a La Torre Costruzioni devono rispettare tutti i requisiti menzionati nel presente Codice di Condotta. Inoltre, e in particolare, i Fornitori che forniscono servizi di lavoro devono fornire e tradurre contratti, descrizioni delle mansioni e altri documenti in una lingua che il lavoratore comprende e parla agevolmente. I Fornitori che forniscono servizi di lavoro devono garantire che i lavoratori dispongano di documenti e permessi legalmente validi.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori offrano ai loro dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre in tutte le loro strutture, sedi e cantieri in tutto il mondo. Su richiesta, ci aspettiamo che ci forniscano le informazioni pertinenti a garanzia di ciò.

Protezione dei lavoratori

I Fornitori devono rispettare gli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro applicabili ai sensi delle leggi territorialmente vigenti. I Fornitori devono garantire luoghi di lavoro sicuri per tutti i dipendenti. I dipendenti devono essere dotati degli adeguati dispositivi di protezione individuale stabili.

I dipendenti devono essere adeguatamente protetti dalla sovraesposizione ai pericoli chimici, biologici e fisici e da compiti fisicamente impegnativi. Al fine di prevenire al meglio gli infortuni e le malattie professionali, i Fornitori dovranno fornire adeguate misure tecniche di protezione e attuare norme di sicurezza per la fornitura e la manutenzione dei luoghi di lavoro, delle postazioni di lavoro e delle attrezzature di lavoro. Inoltre, i Fornitori dovranno adottare misure adeguate a prevenire l'eccessivo affaticamento fisico e mentale, causato ad esempio da un errato bilanciamento tra orari di lavoro e pause di riposo.

Materiali pericolosi

I Fornitori devono disporre di programmi per prevenire o mitigare le emissioni involontarie di sostanze chimiche associate alle operazioni e ai processi lavorativi e/o produttivi. I Fornitori devono condurre regolarmente valutazioni specifiche dei rischi per le installazioni pericolose e attuare misure che prevengano incidenti quali rilasci di sostanze chimiche, incendi o esplosioni.

I Fornitori devono fornire informazioni sulla sicurezza per tutti i materiali pericolosi, comprese le sostanze chimiche e farmaceutiche.

Formazione e gestione delle emergenze

I Fornitori devono condurre periodiche valutazioni dei rischi nonché formare e istruire i propri dipendenti sui rischi derivanti dall'attività lavorativa, sull'uso dei dispositivi di protezione e su come contribuire ad avere un ambiente di lavoro sano e sicuro. I Fornitori devono identificare e valutare le possibili emergenze e ridurne al minimo l'impatto implementando piani di emergenza e attrezzature di emergenza adeguate.

Acqua potabile e servizi igienico-sanitari presso i Fornitori

I Fornitori devono garantire ai propri dipendenti l'accessibilità e la disponibilità di acqua potabile di buona qualità, nonché servizi igienico-sanitari adeguati ed equi in tutti i loro luoghi di lavoro.

SICUREZZA E PROTEZIONE DEL PATRIMONIO

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori implementino programmi di sicurezza e prevenzione di reati che possano coinvolgere indirettamente l'Azienda, in conformità con il nostro Modello organizzativo, di Gestione e Controllo ex d. lgs. 231/2001, le leggi applicabili, nonché gli standard di sicurezza e le migliori pratiche del settore.

Gestione dei rischi per la sicurezza e continuità operativa

I Fornitori garantiscono l'applicazione delle attività di gestione dei rischi per gli asset e la sicurezza in tutta la loro organizzazione, assicurando in tal modo che i rischi per la sicurezza dei beni materiali e immateriali, digitali e non digitali, dei dipendenti e dei clienti trattati per loro conto siano sistematicamente identificati, valutati e, se del caso, mitigati in modo efficace.

Il Fornitore garantirà l'applicazione dei processi di rilevamento, risposta e ripristino degli incidenti di sicurezza, inclusa la continuità aziendale e la gestione del ripristino di emergenza. I Fornitori sono tenuti a segnalare immediatamente tali incidenti che interessano La Torre Costruzioni, indipendentemente dalla loro materialità, e a garantire la tempestiva segnalazione di qualsiasi rischio significativo per la sicurezza.

Informazioni proprietarie e confidenzialità

I Fornitori devono garantire la protezione delle informazioni proprietarie e riservate di terzi. Ciò include materiali scritti, software, brevetti e altre proprietà intellettuale. Richiediamo ai nostri Fornitori di rispettare le nostre informazioni riservate e i diritti di proprietà intellettuale altrui, proteggendoli da uso improprio, maltrattamento, contraffazione, furto, frode o divulgazione impropria secondo le leggi applicabili e i nostri termini contrattuali.

Privacy e protezione dei dati personali

La nostra considerazione della privacy dei dati ed informazioni personali si basa sulla legislazione nazionale e sul Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) dell'UE.

I Fornitori tratteranno i dati personali di La Torre Costruzioni solo per conto e per le finalità di La Torre Costruzioni e come previsto dagli accordi scritti.

I sistemi informativi dei Fornitori che contengono o vengono utilizzati per trattare tali dati personali o altre informazioni riservate di La Torre Costruzioni devono essere adeguatamente gestiti e protetti contro l'accesso, la copia l'uso, la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzati.

I Fornitori raccolgono altri dati personali delle persone solo per le loro legittime finalità commerciali se trattati in modo legale, trasparente e sicuro e fornendo apposita informativa agli interessati. Tali dati saranno condivisi solo con coloro che sono autorizzati al trattamento, protetti in conformità con le politiche di sicurezza, conservati per il tempo strettamente necessario ed eventualmente condivisi con sub-responsabili del trattamento con adeguate garanzie.

IMPEGNO, MIGLIORAMENTO CONTINUO E SISTEMI DI GESTIONE

Richiediamo ai nostri Fornitori di dimostrare impegno implementando le rispettive misure che garantiscono il rispetto dei principi stabiliti nel presente Codice di Condotta.

Applicazione ai Fornitori e alla propria supply chain

I Fornitori devono garantire che tutti i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta siano approvati e osservati anche dai propri fornitori e partner commerciali. In particolare, i Fornitori devono monitorare, gestire e documentare i rischi per i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta nelle loro catene di fornitura.

Requisiti legali e di altro tipo

I Fornitori devono identificare e rispettare tutte le leggi e i regolamenti internazionali, nazionali e locali applicabili, gli accordi contrattuali e gli standard riconosciuti a livello globale. Tutti i permessi, i certificati, le licenze e le registrazioni applicabili devono essere ottenuti, mantenuti e aggiornati.

Formazione e competenza

I Fornitori devono informare tutti i dipendenti e i lavoratori a contratto sui principi del presente Codice di Condotta e renderlo disponibile nella loro lingua madre. Nel caso in cui il Fornitore si doti di un proprio Codice di Condotta, le cui disposizioni siano sostanzialmente identiche ai principi del presente Codice di Condotta, sarà sufficiente che il Fornitore informi i propri dipendenti e lavoratori a contratto delle disposizioni del proprio Codice di Condotta.

I Fornitori devono fornire programmi di formazione per i propri dipendenti e lavoratori a contratto in merito ai principi coperti nel presente Codice di Condotta o, a seconda dei casi, nel proprio Codice di Condotta. Tali programmi di formazione devono essere ripetuti e aggiornati periodicamente.

Miglioramento continuo

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori migliorino continuamente l'attuazione dei principi del presente Codice di Condotta fissando obiettivi di performance, eseguendo piani di attuazione e adottando le azioni correttive necessarie per le carenze identificate da valutazioni e audit interni o esterni. I Fornitori devono trasferirle anche ai loro rispettivi fornitori e partner commerciali.

Documentazione, tenuta della documentazione di supporto

I Fornitori devono conservare la documentazione necessaria per dimostrare la conformità al presente Codice di Condotta o, a seconda dei casi, al proprio Codice di Condotta, nonché alle leggi e ai regolamenti applicabili. Su richiesta, i Fornitori dovranno fornire a La Torre Costruzioni l'accesso a tale documentazione.

Meccanismo di reclamo/segnalazione

I Fornitori devono disporre di un meccanismo di reclamo o di segnalazione in linea con le leggi applicabili, incoraggiando i loro dipendenti e soggetti terzi di segnalare utilizzando gli appositi canali previsti.

Monitoraggio e conformità

La Torre Costruzioni potrà condurre, facendone richiesta con congruo avviso, attività di monitoraggio per verificare la conformità del Fornitore al presente Codice di Condotta, comprese le valutazioni in loco degli impianti, mediante l'uso di questionari, la revisione della documentazione disponibile o altre misure necessarie per rivedere le prestazioni dei Fornitori. Nel fare ciò, La Torre Costruzioni si atterrà ai requisiti applicabili in materia di protezione dei dati personali, riservatezza e antitrust.

I Fornitori assicureranno la massima collaborazione a La Torre Costruzioni per l'esercizio del diritto di verificare la loro conformità al presente Codice di Condotta. La verifica sarà condotta direttamente da La Torre Costruzioni o da un soggetto terzo qualificato in attività di valutazione o di audit.

Responsabilità e cessazione dei rapporti d'affari

In caso di violazioni da parte dei Fornitori dei principi enunciati nel presente Codice di Condotta, La Torre Costruzioni si riserva il diritto di richiedere ai Fornitori per iscritto (o, se diversamente specificato nel relativo contratto, nella forma specificata in tale contratto) di adottare misure correttive entro un ragionevole periodo di tolleranza stabilito da La Torre Costruzioni.

In caso di violazioni gravi La Torre Costruzioni potrà risolvere qualsiasi rapporto contrattuale/commerciale parziale o totale dandone comunicazione scritta al Fornitore senza alcuna penale e con effetto immediato, fatto salvo il risarcimento di eventuali danni subiti.

LA TORRE COSTRUZIONI srl
L'Amministratore
